

## GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

### **Strategische Alliantie Leiden - Delft - Erasmus 2025**

DE COLLEGES VAN BESTUUR VAN DE UNIVERSITEIT LEIDEN, DE TECHNISCHE  
UNIVERSITEIT DELFT EN DE ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM;

#### GELET OP

Artikel 8.1. van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;

#### GEZIEN DE GOEDKEURING VAN

De Raad van Toezicht van de Universiteit Leiden (16 december 2025), de Raad van Toezicht van de Technische Universiteit Delft (18 december 2025) en de Raad van Toezicht van de Erasmus Universiteit Rotterdam (3 december 2025);

#### GEZIEN DE ADVIEZEN VAN

De Universiteitsraad van de Universiteit Leiden (8 december 2025), de Ondernemingsraad van de Technische Universiteit Delft (4 december 2025), de Studentenraad van de Technische Universiteit Delft (4 december 2025) en de Universiteitsraad van de Erasmus Universiteit Rotterdam (11 november 2025);

#### OVERWEGEN HET VOLGENDE

- De samenwerking tussen de Universiteit van Leiden, de Technische Universiteit Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam (LDE) heeft in 2012 de vorm gekregen van een strategische alliantie, vastgelegd in een in 2014 vastgestelde Gemeenschappelijke Regeling met een looptijd tot 1 januari 2020
- De verdere samenwerking tussen de LDE-universiteiten heeft vervolgens vorm gekregen in een in 2020 vastgestelde Gemeenschappelijke Regeling met een looptijd tot en met 31 december 2025;
- De LDE-universiteiten zijn met hun kwaliteit, complementariteit en nabije ligging in de

dichtbevolkte metropoolregio goed gepositioneerd om, in nauwe samenwerking met regionale maatschappelijke partners een sleutelrol te spelen bij grote maatschappelijke vraagstukken, die vragen om bijdragen aan oplossingen vanuit multi-, inter- en transdisciplinair onderzoek en onderwijs;

- De LDE-universiteiten doen dit door te kiezen voor een beperkt aantal brede maatschappelijke thema's waarop ze het verschil willen maken en die aansluiten bij zowel de agenda's van regionale, maatschappelijke partners, als de wereldwijde sustainable development goals;
- De LDE-onderwijsportfolio biedt een duidelijke meerwaarde voor de student die de verbreding zoekt via een interdisciplinaire Bachelor- of Master-opleiding of via een minor binnen de alliantie;
- De universiteiten zijn door deze samenwerking aantrekkelijk voor talent uit de hele wereld en kunnen zodoende hun profiel en positie versterken vanwege het maatschappelijk engagement vanuit een sterke wetenschappelijke basis;
- De strategische alliantie is de samenwerkingsvorm die de universiteiten inzetten om hun portfolio's te verbinden en om de verbinding te leggen met stakeholders.

EN STELLEN DE VOLGENDE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING VAST:

## Paragraaf 1. ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1. Definities

In deze gemeenschappelijke regeling en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a) universiteiten: de Universiteit Leiden, de Technische Universiteit Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam;
- b) colleges van bestuur: de colleges van bestuur van de universiteiten;
- c) alliantie: de Strategische Alliantie LDE, zijnde de samenwerking tussen de universiteiten, waarvan deze gemeenschappelijke regeling een uitvloeisel is, af te korten met LDE;
- d) LDE-bestuur: het bestuur van de alliantie LDE, bedoeld in artikel 4 van deze gemeenschappelijke regeling;
- e) LDE-dean: de functionaris namens het LDE-bestuur, bedoeld in artikel 8 van deze gemeenschappelijke regeling;
- f) LDE-bureau: het bureau, bedoeld in artikel 9 van deze gemeenschappelijke regeling;
- g) LDE-centres: de centres, bedoeld in artikel 10 van deze gemeenschappelijke regeling;
- h) stuurgroep LDE-centre: de stuurgroep van decanen van faculteiten voor een centre, bedoeld in artikel 10 van deze gemeenschappelijke regeling;
- i) dagelijks bestuur LDE-centre: het dagelijks bestuur van een LDE-centre, bedoeld in artikel 10 van deze gemeenschappelijke regeling;

- j) LDE-programma's: de programma's, bedoeld in artikel 10 van deze gemeenschappelijke regeling;
- k) stuurgroep LDE-programma: de stuurgroep van decanen van faculteiten voor een programma, bedoeld in artikel 10 van deze gemeenschappelijke regeling;
- l) LDE-opleidingen: de opleidingen, bedoeld in artikel 11 van deze gemeenschappelijke regeling;
- m) overige LDE-samenwerkingen: de overige vormen van samenwerking, bedoeld in artikel 12 van deze gemeenschappelijke regeling;
- n) LDE-fonds: het fonds, bedoeld in artikel 13 van deze gemeenschappelijke regeling;
- o) WHW: de wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

### Artikel 2. Instelling gemeenschappelijke regeling

De Universiteiten regelen in deze gemeenschappelijke regeling hun onderlinge verhouding wat betreft de activiteiten voortkomend uit de Strategische Alliantie LDE.

### Artikel 3. De alliantie

De Strategische Alliantie LDE kent:

- a) een LDE-bestuur;
- b) een LDE-dean;
- c) het LDE-bureau;
- d) een stuurgroep van een LDE-centre;
- e) een dagelijks bestuur van een LDE-centre;
- f) LDE-centres;
- g) een stuurgroep van een LDE-programma;
- h) LDE-programma's;
- i) LDE-opleidingen;
- j) overige LDE-samenwerkingen.

## Paragraaf 2. BESTUUR, DEAN EN ONDERSTEUNING

### Artikel 4. Samenstelling LDE-bestuur

1. Het bestuur van de alliantie bestaat uit de leden van de colleges van bestuur.
2. Het voorzitterschap rouleert onder de voorzitters van de colleges van bestuur, volgens een door het LDE-bestuur opgesteld roulatieschema.
3. Het LDE-bestuur wordt bijgestaan door een LDE-dean.

## Artikel 5. Taken LDE-bestuur

1. Het LDE-bestuur heeft een inspirerende, richtinggevende en kaderstellende taak voor de samenwerking tussen de drie universiteiten op het gebied van onderwijs, onderzoek, valorisatie en bedrijfsvoering.
2. Het LDE-bestuur stelt voor een periode van zes jaar een meerjarenplan en een meerjarenbegroting vast voor LDE. Hierin worden in ieder geval opgenomen de missie, visie en strategie van de alliantie alsmede de beleidsvoornemens en doelstellingen voor de planperiode. Binnen dit kader stelt het LDE-bestuur de meerjarenplannen en –begrotingen en evaluaties van LDE-centres en LDE-programma's vast.
3. Het LDE-bestuur stelt de LDE-centres, de LDE-programma's en overige LDE-samenwerkingen in en benoemt hierbij de voorzitter en leden van de stuurgroep, de wetenschappelijke directeur en overige leden van het dagelijks bestuur van een LDE-centre, en van overige LDE-samenwerkingen. Het LDE-bestuur kan besluiten tot de beëindiging van de financiering door LDE dan wel opheffing van een LDE-centre, een LDE-programma en overige LDE-samenwerkingen en/of decharge verlenen aan leden van een stuurgroep en dagelijks bestuur van een LDE-centre en overige LDE-samenwerkingen.

## Artikel 6. Vergaderingen en besluitvorming LDE-bestuur

1. Het LDE-bestuur vergadert tenminste tweemaal per jaar op vooraf vastgestelde data waarvan een bijeenkomst wordt besteed aan de strategie en relevante ontwikkelingen. Individuele portefeuillehouders onderzoek, onderwijs of bedrijfsvoering kunnen ter aanvulling op ad-hoc basis extra afspraken voor overleg maken. Op initiatief van de voorzitter van het LDE-bestuur wordt buiten de vergadering afgestemd met de andere voorzitters van de colleges van bestuur over aangelegenheden die niet door de LDE-dean, zoals beschreven in artikel 8, kunnen worden afgehandeld en geen uitstel dulden of die, naar het oordeel van de voorzitters, buiten het LDE-bestuur kunnen worden afgehandeld. Bij wijze van uitzondering kan het LDE-bestuur bijeen komen indien de voorzitter dit nodig acht of indien ten minste twee leden van het bestuur de wens daartoe te kennen geven.
2. Het LDE-bestuur vergadert over onderwerpen die van strategisch belang zijn voor de alliantie, waaronder die volgens artikel 5.
3. Besluiten die het mandaat van de LDE-dean zoals omschreven in artikel 8 overstijgen kunnen door het LDE-bestuur alleen worden genomen indien alle drie de instellingen aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Per college van bestuur is er minimaal één lid aanwezig.
4. Besluiten als bedoeld in het derde lid worden in unanimitieit genomen. Iedere universiteit heeft daarbij één stem.
5. De LDE-dean stelt in afstemming met het LDE-bestuur vast op welke wijze decanen, penvoerders van LDE-centres, LDE-programma's of andere samenwerkingsvormen worden geïnformeerd over de genomen besluiten en voortgang van LDE.

6. Overdracht van bevoegdheden, zoals bedoeld in artikel 8.1, lid 4, van de WHW, van de colleges van bestuur aan het LDE-bestuur vindt uitsluitend schriftelijk plaats.

#### Artikel 7. Verantwoording, inlichtingen en medezeggenschap

1. Voor zover besluiten afwijken van de vastgestelde LDE-strategie en/of vastgestelde meerjarenbegroting, betreft het LDE-bestuur de medezeggenschapsorganen en de Raden van Toezicht van de Universiteiten overeenkomstig de bepalingen in de WHW omtrent medezeggenschap en toezicht.
2. Het toezicht door de Raden van Toezicht en de medezeggenschap zal volgens de per universiteit gebruikelijke wijze verlopen.
3. Het LDE-bestuur kan in overleg treden met de Raden van Toezicht gezamenlijk respectievelijk de medezeggenschapsorganen gezamenlijk.
4. De universiteiten stellen een leidraad voor medezeggenschap op voor het bepaalde in het eerste lid.

#### Artikel 8. LDE-dean

1. De LDE-dean wordt benoemd door het LDE-bestuur voor een periode van vier jaar en is herbenoembaar.
2. Het LDE-bestuur gaat tot de benoeming van de LDE-dean over op voordracht van een breed samengestelde sollicitatiecommissie met leden vanuit het LDE-bestuur, decanen uit de stuurgroepen van de LDE-centres of LDE-programma's en vertegenwoordigers van de medezeggenschap.
3. De LDE-dean draagt verantwoordelijkheid voor de algehele regie, coördinatie en dagelijkse aansturing van de alliantie in opdracht van het LDE-bestuur en in afstemming met de leden van het LDE-bestuur.
4. De LDE-dean onderhoudt als ambassadeur contact met voor LDE belangrijke strategische stakeholders, verkent nieuwe inhoudelijke samenwerkingskansen en kansen voor business development op nationaal en internationaal niveau.
5. De LDE-dean voert een actief beleid op het gebied van public affairs en gezamenlijke belangenbehartiging.
6. De LDE-dean regisseert de voorbereiding, besluitvorming en follow up van de vergaderingen van het LDE-bestuur en is als zodanig verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de LDE-strategie en samenhangende beleidscyclus (meerjarenplannen en -begrotingen en jaarverslagen en -rekeningen van LDE-centres, en LDE-programma's, alsmede de evaluatie van LDE-centres en LDE-programma's).
7. De LDE-dean organiseert de overleggen met de stuurgroep en het dagelijks bestuur van de LDE-centres in het kader van de beleidscyclus.
8. De LDE-dean onderhoudt contact met stakeholders binnen de universiteiten.
9. De LDE-dean staat aan het hoofd en draagt verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van de LDE-organisatie.

10. De LDE-dean stuurt het LDE-bureau en de vanuit de universiteiten aan de LDE gedetacheerde medewerkers aan die ten dienste staan aan de LDE-organisatie.
11. De LDE-dean kan gedurende zijn periode van benoeming tussentijds worden ontslagen door het LDE-bestuur, nadat het LDE-bestuur de medezeggenschapsorganen en de Raden van Toezicht van de universiteiten omtrent een voorgenomen ontslag heeft gehoord.

#### Artikel 9. LDE-bureau

1. Er is een LDE-bureau ter ondersteuning van de alliantie en al haar onderdelen. Het LDE-bureau heeft voorts tot taak de voorbereiding van de besluitvorming van het LDE-bestuur en het zijn van herkenbaar aanspreekpunt voor de werkzaamheden van alle onderdelen van de alliantie.
2. Het LDE-bestuur besluit op voorstel van en na overleg met de LDE-dean over de omvang en inhoud van de ondersteuning door het LDE-bureau.

#### Paragraaf 3. LDE-CENTRES EN LDE-PROGRAMMA'S

##### Artikel 10. LDE-centres en LDE-programma's

1. LDE-centres en LDE-programma's zijn samenwerkingsverbanden, die zich richten op het samenwerken op onderwijs- en onderzoeksgebied en valorisatie van een bepaald en maatschappelijk relevant thema vanuit een multi-, inter- en/of transdisciplinaire wetenschappelijke benadering. Een LDE-centre heeft ten minste een stuurgroep en een dagelijks bestuur. Een LDE-programma heeft ten minste een stuurgroep.
2. Een stuurgroep van een LDE-centre of een LDE-programma bestaat uit de meest betrokken decanen waarvan de decaan van de penvoerende faculteit de voorzittersrol vervult. De voorzitter en leden van de stuurgroep worden door het LDE-bestuur benoemd. De stuurgroep is verantwoordelijk voor de koers en kaders van het LDE-centre of het LDE-programma, zoals vastgelegd in de documenten van de beleidscyclus volgens artikel 8 lid 6; en voor het overleg hieromtrent met de LDE-dean volgens artikel 8 lid 7. Daarnaast heeft de stuurgroep een ambassadeursrol voor het thema.
3. Het dagelijks bestuur van een LDE-centre bestaat uit de wetenschappelijke directeur als penvoerder en ten minste een hoogleraar uit elk der participerende universiteiten. De leden van het dagelijks bestuur worden voorgedragen door de stuurgroep LDE-centre en door het LDE-bestuur benoemd.
4. Het LDE-bestuur kan, al dan niet op voorspraak van de stuurgroep van een LDE-centre of een LDE-programma, beslissen over een eventuele vestigingsplaats van het LDE-centre.
5. Het LDE-bestuur kan, al dan niet op voorspraak van de stuurgroep van een LDE-centre of een LDE-programma, een reglement vaststellen voor de interne huishouding van een LDE-centre of LDE-programma. In dit reglement, dat onder de werking van deze gemeenschappelijke regeling valt, worden nadere regels gesteld ter uitwerking van deze gemeenschappelijke regeling.

#### Paragraaf 4. LDE-OPLEIDINGEN

##### Artikel 11. LDE-opleidingen

1. LDE-opleidingen zijn gezamenlijke opleidingen van de universiteiten of twee van de universiteiten, waarvan het LDE-bestuur besluit dat ze onder deze gemeenschappelijke regeling vallen.
2. Initiatieven voor nieuwe gezamenlijke opleidingen volgen in eerste instantie de bestuurlijke route binnen de desbetreffende universiteiten. De respectievelijke colleges van bestuur informeren hierover het LDE-bestuur, dat een besluit neemt volgens artikel 11 lid 1.
3. De regels die voor de desbetreffende opleidingen gelden blijven van kracht, tenzij het LDE-bestuur anders beslist volgens artikel 11 lid 1.
4. Bij de totstandkoming van een LDE-opleiding wordt bij aanvang bepaald of, en zo ja, hoe en onder welke voorwaarden, een van de deelnemende universiteiten de samenwerking kan beëindigen.

#### Paragraaf 5. OVERIGE LDE-SAMENWERKINGEN

##### Artikel 12. Overige LDE-samenwerkingen

1. Overige LDE-samenwerkingen zijn die gemeenschappelijke regelingen en samenwerkingen naar privaatrecht tussen de Universiteiten of twee van de Universiteiten, waarvan het LDE-bestuur besluit dat ze onder deze gemeenschappelijke regeling vallen.
2. De regels van de desbetreffende gemeenschappelijke regeling of regeling naar privaatrecht blijven van kracht, met dien verstande dat de penvoerder van de overige LDE-samenwerking, dan wel een door het LDE-bestuur met de penvoerder gelijkgesteld orgaan, jaarlijks bij het LDE-bestuur een begrotingsplan, een geactualiseerde meerjarenbegroting, een jaarplan, een geactualiseerd meerjarenplan, een jaarverslag en de jaarrekening indient, op verzoek van het LDE-bestuur.
3. Het LDE-bestuur kan een reglement vaststellen voor de interne huishouding van een overige LDE-samenwerking, dan wel een bestaand reglement wijzigen. In dit reglement, dat onder de werking van deze gemeenschappelijke regeling valt, kunnen nadere regels worden gesteld ter uitwerking van deze gemeenschappelijke regeling.

## Paragraaf 6. LDE-FONDS

### Artikel 13. Middelen

1. De middelen van het LDE-fonds bestaan uit een jaarlijkse, gelijke bijdrage van de universiteiten.
2. De universiteiten verbinden zich om middelen, zoals opgenomen in de door het LDE-bestuur vastgestelde LDE-strategie en meerjarenbegroting, beschikbaar te stellen voor het LDE-fonds.
3. Het LDE-bestuur stelt regels vast met betrekking tot het financiële beheer van het LDE-fonds als onderdeel van de beleidscyclus volgens artikel 8 lid 6.
4. Het LDE-bestuur bepaalt in welke mate de in artikel 10, 11, en 12 genoemde vormen van samenwerking worden bekostigd uit het LDE-fonds.

## Paragraaf 7. SAMENWERKING EN TOETREDING

### Artikel 14. Samenwerking niet-universitaire organisaties

1. Niet-universitaire organisaties kunnen door het sluiten van een privaatrechtelijke samenwerkingsovereenkomst worden betrokken bij (bepaalde) activiteiten die in het kader van deze gemeenschappelijke regeling worden verricht.
2. Over de in het eerste lid bedoelde samenwerking wordt op een daartoe strekkend verzoek van een lid van het LDE-bestuur, de penvoerder van een LDE-centre, LDE-programma, een LDE-opleiding of overige LDE-samenwerking door het LDE-bestuur beslist.
3. In de samenwerkingsovereenkomst wordt in ieder geval geregeld de aard en de omvang van de samenwerking, de financiële, personele en/of materiële bijdragen van de desbetreffende organisatie en de wijze waarop deze organisatie bijdraagt aan de uitvoering van de taken van het LDE-bestuur, een LDE-centre, een LDE-programma, een LDE-opleiding of overige LDE-samenwerking.

### Artikel 15. Samenwerking andere universiteiten

1. Met andere universiteiten kan een gemeenschappelijke regeling worden gesloten.
2. Op een dergelijke gemeenschappelijke regeling is artikel 14 van overeenkomstige toepassing.

## Paragraaf 8. OVERIGE BEPALINGEN

### Artikel 16. Duur gemeenschappelijke regeling

1. Deze gemeenschappelijke regeling treedt in werking op 1 januari 2026 en loopt tot en met 31 december 2030.
2. De universiteiten treden uiterlijk één jaar voor het einde van de gemeenschappelijke regeling met elkaar in overleg over de wenselijkheid van verlenging van de regeling in al dan niet gewijzigde vorm.

### Artikel 17. Wijziging en tussentijdse beëindiging van de gemeenschappelijke regeling

1. Het college van bestuur van een universiteit kan een voorstel tot wijziging of tussentijdse beëindiging van de gemeenschappelijke regeling indienen bij het LDE-bestuur.
2. Een besluit tot wijziging of tussentijdse beëindiging van deze regeling wordt genomen door het LDE-bestuur.
3. In geval van beëindiging van de gemeenschappelijke regeling zullen lopende verplichtingen door de universiteiten gezamenlijk worden gedragen, in de verhouding die tot dat moment werd gehanteerd bij de afdracht van de vaste bijdragen aan het LDE-fonds.
4. In geval van beëindiging van de gemeenschappelijke regeling of het verstrijken van de termijn waarvoor deze is afgesproken zullen resterende financiële reserves en bezittingen van de alliantie worden verdeeld onder de Universiteiten, in de verhouding die tot dat moment werd gehanteerd bij de afdracht van de vaste bijdragen aan het LDE-fonds.

### Artikel 18. Geschillenregeling

1. Een geschil voortvloeiend uit de uitvoering van deze gemeenschappelijke regeling wordt in eerste instantie door de voorzitter van het LDE-bestuur, voorzien van zijn of haar advies, ter bemiddeling voorgelegd aan drie voorzitters van de Raden van Toezicht van de Universiteiten.
2. Indien het geschil aldus niet tot een bevredigende oplossing leidt, wordt het ter beslissing voorgelegd aan de drie voorzitters van de Raden van Toezicht.
3. De drie voorzitters van de Raden van Toezicht kunnen bij unanimité besluiten hun taken als bedoeld in het eerste en tweede lid over te dragen aan een onpartijdige bemiddelaar respectievelijk een onpartijdige arbiter.

Artikel 19. Beslissingen

Het LDE-bestuur beslist in alle gevallen waarin de gemeenschappelijke regeling niet voorziet.

Artikel 20. Naam gemeenschappelijke regeling

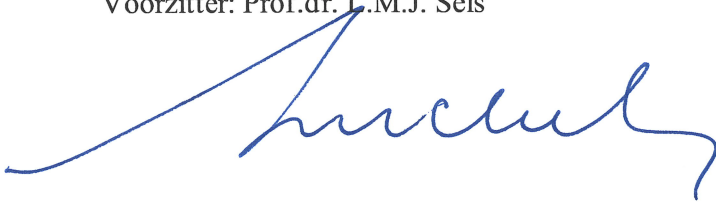
1. Deze gemeenschappelijke regeling kan worden aangehaald als: Gemeenschappelijke Regeling Strategische Alliantie LDE 2025.
2. Deze regeling wordt gepubliceerd op de websites van de universiteiten.
3. Deze regeling wordt in het Engels vertaald. In geval van strijdigheid, prevaleert de Nederlandse tekst.

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend,

**Het College van Bestuur van de Universiteit Leiden**

Voorzitter: Prof.dr. L.M.J. Sels

Datum: 17.3.2026



**Het College van Bestuur van de Technische Universiteit Delft**

Voorzitter: Mr. I.D. Thijssen

Datum: 17/3/26



**Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam**

Voorzitter: Prof.dr. A.L. Bredenoord

Datum: 17 maart 2026

