



## Leiden-Delft-Erasmus Universities

### Richtlijnen en randvoorwaarden LDE-medebenoemingen

Het LDE-bestuur heeft in 2019 besloten te streven naar medebenoemingen om de samenwerking tussen de instellingen binnen het kader van de strategische LDE-thema's te versterken. De hoogleraren die deze aanstelling krijgen, zijn naast hun benoeming in hun eerste universiteit, medebenoemd in een tweede of in een tweede en derde universiteit. Zij zetten zich in voor interdisciplinair onderwijs en onderzoek op het terrein van de *digital, inclusive, healthy* en *sustainable societies* dan wel op een van de dwarsdoorsnijdende thema's van de LDE-samenwerking.

### Randvoorwaarden

Hierbij moeten de mede te benoemen hoogleraren aan de volgende randvoorwaarden voldoen:

1. De hoogleraar voor wie een medebenoeming wordt overwogen, is reeds hoogleraar bij een van de Leiden-Delft-Erasmus Universiteiten.
2. De medebenoeming van een hoogleraar vindt plaats in het kader van een bestaande succesvolle samenwerking tussen hoogleraren dan wel de afdelingen van twee of drie LDE-universiteiten.
3. De hoogleraar moet bereid zijn ambassadeur van alle drie de LDE-universiteiten te zijn en daarbij de LDE-gedachte van interdisciplinaire wetenschap ten behoeve van maatschappelijke uitdagingen uit te dragen. De ambassadeursrol wordt opgenomen als gespreksonderwerp in het R&O gesprek aan de hoofdinstantie. Ten behoeve van dit R&O gesprek wordt feedback gevraagd op de bijdrage die de hoogleraar in kwestie levert aan de zusteruniversiteit(en).
4. De hoogleraar krijgt een arbeidsovereenkomst met één instantie en een medebenoeming bij één of twee van de andere LDE-universiteiten. De medebenoeming wordt geregeld met een hoogleraarsovereenkomst.
5. Medebenoemingen behoeven in principe geen extra financiering, wel dienen afspraken gemaakt te worden over de inzet van de hoogleraar op beide of op de drie instellingen. Uitgangspunt is dat een medebenoemde hoogleraar in onderwijs en onderzoek actief is aan de 'tweede universiteit' en eventueel 'derde universiteit'. Dit kan in de vorm van wederzijdse uitwisseling van onderwijs- en onderzoekstaken<sup>1</sup>, het verzorgen van onderwijs in het kader van gezamenlijke onderwijsprogramma's (Minoren, Masters) binnen een van de LDE centres, of in de vorm van gezamenlijke betrokkenheid bij onderzoeksprojecten waar een van de universiteiten formeel als coördinator optreedt namens een LDE-centre (bijvoorbeeld in het kader van H2020). In het geval van gezamenlijke onderzoeksprojecten zal een compensatie plaatsvinden tussen betrokken LDE-universiteiten.

---

<sup>1</sup> In de regel is er sprake van een uitwisseling waarbij medebenoemde hoogleraren deels elkaars positie overnemen in de zusteruniversiteit. Alleen indien er sprake is van een eenzijdige medebenoeming kan er sprake zijn van een verrekening.

6. De voordracht van een mede te benoemen hoogleraar moet worden ondersteund door de decaan van de faculteit waar de betrokken hoogleraar reeds benoemd is en het college van bestuur van die instelling.
7. Een medebenoeming is in principe voor vijf jaar; verlenging met steeds een periode van vijf jaar is mogelijk.
8. Een medebenoeming kan binnen de afgesproken benoemingstermijn blijven voortbestaan indien een centre wordt opgeheven of gemeenschappelijke opleiding wordt gestaakt, mits er sprake is van een voortgezette betekenisvolle samenwerking.

#### **Procedure:**

1. De directeur van een LDE Centre, de trekker(s) van een erkend samenwerkingsinitiatief<sup>2</sup> of de voorzitter van een gemeenschappelijke opleiding stellen een voorstel op voor één of meerdere medebenoeming(en). In het voorstel worden de redenen voor de medebenoeming(en) weergegeven en de beoogde werkzaamheden van de mede te benoemen hoogleraar/hoogleraren in de tweede en eventueel derde universiteit omschreven.
2. De stuurgroep van het LDE Centre, de bij een erkend samenwerkingsinitiatief betrokken decanen dan wel de decanen van de faculteiten waarbinnen de gemeenschappelijke opleiding is ondergebracht, beoordelen het plan voor de medebenoemingen.
3. Indien de decanen hun goedkeuring aan het voorstel hebben gegeven, legt directeur van een LDE Centre, de trekker(s) van een erkend samenwerkingsinitiatief of de voorzitter van een gemeenschappelijke opleiding het voorstel voor aan de decaan van de faculteit waarin beoogd wordt de hoogleraar mede te benoemen, alsmede aan de decaan van de faculteit waarin de hoogleraar reeds is benoemd.
4. Na goedkeuring van het faculteitsbestuur/de decaan van de faculteit waarin de benoeming wordt beoogd, alsmede van het faculteitsbestuur/de decaan van de faculteit waarin de hoogleraar reeds is benoemd, stuurt de eerstgenoemde decaan het voorstel naar zijn of haar rector magnificus inclusief, het onder 1 bedoelde voorstel, het c.v. of de c.v.'s van de betrokken hoogleraar/hoogleraren en een ondersteunende brief van de decaan van de 'thuisfaculteit' van de te benoemen hoogleraar/hoogleraren.
5. De rector magnificus beoordeelt het voorstel en stelt zijn of haar collega van de universiteit waarin de hoogleraar reeds is benoemd ervan op de hoogte. Bij een positieve beoordeling van het voorstel door beide rectores magnifici wordt het voorlegd aan het College van Bestuur van de universiteit waarin de medebenoeming wordt beoogd.
6. Op basis van het onder 4 bedoelde dossier besluit het College van Bestuur van de universiteit tot de medebenoeming.

#### **Dubbele aanstellingen van U(H)D's:**

Het is ook mogelijk U(H)D's een dubbele aanstelling te geven. Ook hierdoor kan de samenwerking binnen bepaalde domeinen worden bevorderd. Net als bij de dubbelaanstellingen van hoogleraren, kan het hierbij gaan om samenwerking op het terrein van onderwijs dan wel onderzoek in het kader van een van de LDE centres. Een gastmedewerkschap en goede afspraken met leidinggevenden volstaan in dit geval. Indien gewenst maakt de directeur van een LDE Centre, de trekker(s) van een erkend samenwerkingsinitiatief of de voorzitter van een gemeenschappelijke opleiding het

---

<sup>2</sup> Er is sprake van een 'erkend samenwerkingsinitiatief' wanneer deze bekend is bij de LDE-dean en als zodanig ook is opgenomen in het LDE-meerjarenplan. In de periode 2020-2024 gaat het bijvoorbeeld om Cybersecurity.

uitwisselen van U(H)D's onderdeel van het strategisch plan van hun centre, opleiding of activiteit en treedt hij/zij daarover in overleg met de betrokken decanen. Omdat het hier gaat om een onderdeel van een strategische samenwerking wordt het voorstel ter goedkeuring voorgelegd aan de betrokken rectores magnifici.